

**PROCES-VERBAL DE L'ASSEMBLEE GENERALE DE F-INFORMATION  
DU 27 MAI 2024**

**PERSONNES EXCUSEES** : Maria Bernasconi, Geneviève Bordry, Géraldine Brown (BPEV), Alice Crété, Fanny Kam-Nakache Balmer, Davy-Kim Lascombes (BPEV), Colette Trummer, Vanessa Dahan, Jérôme Chappuis, Sewit Abadi, Esperanza Araujo.

**PRESENCES** : Marie-Claude Rimaz, Monique Ntibashima, Monique Humbert, Pilar Filomeno, Lea Dettwiller, Mireille Felix.

**Le comité de F-information** : Doris Gerber, Stéphanie Sarfati, Muriel Golay, Marylène Lieber, Élise Point, Andrea Villanyi.

**L'équipe de F-information** : Sylvie Fischer, Mélanie Blanc-Jouveaux, Alexandra Brossy, Charlotte Burnand, Amélie Courtin, Leticia Da Costa Santos, Alessandra Fasciani, Sara Kasme, Marine Pernet, Livia Schweizer, Samia Swali, Fabienne Thibert, Souad Von Allmen.

**MOT D'ACCUEIL DE LA PRESIDENTE**

La présidente Doris Gerber ouvre l'assemblée générale et souhaite la bienvenue à l'assistance. Elle cite le nom des personnes excusées.

Pour commencer, la présidente souhaite saluer le formidable travail de l'équipe de F-information ainsi que le travail des membres du comité. Elle remercie aussi toutes les personnes qui contribuent à l'association. L'année 2023 a été remplie de nouveaux défis liés à la future intégration de l'association à La Collective.

Un énorme travail a été réalisé par l'équipe de F-information ainsi que les autres équipes du Réseau Femmes\* et celle de La Collective. C'est un projet ambitieux qui nécessite un investissement important et aussi un rêve qui se réalise.

Les travaux vont commencer à l'automne et auront lieu pendant environ deux ans et demi, ils constitueront un défi pour continuer à faire vivre ce projet dans l'intervalle.

**APPROBATION DU PV DE L'AG DU 22 MAI 2023**

La présidente soumet le PV à l'approbation et demande s'il y a des remarques ou des modifications demandées qui doivent être apportées au P.V. de l'A.G. 2023 disponible sur le site internet. Elle propose l'approbation du PV de l'A.G. 2023. Le PV est approuvé à l'unanimité.

**APPROBATION DE L'ORDRE DU JOUR**

La présidente présente ensuite l'ordre du jour. Elle demande s'il y a des remarques, des ajouts. Elle propose d'ajouter un rappel concernant le montant des cotisations (qui reste inchangé). L'ordre du jour est approuvé à l'unanimité.

## POINTS FORTS DE L'ANNEE 2023 PRESENTES PAR L'EQUIPE

### 1. Accueil

L'accueil est au cœur de l'association. Ouvert 26 heures par semaine, il est assuré à tour de rôle par plusieurs collègues qui ont aussi d'autres casquettes. Il s'agit d'un accueil inconditionnel, avec de l'information et une orientation soit vers des consultations à l'interne, soit à l'externe.

Une formation a été suivie par des membres de l'équipe sur l'écoute active à La Main Tendue. Une importante documentation est mise à disposition. L'accueil permet aussi de faire connaître les activités collectives de F-information.

Dans le projet de La Collective, l'expertise de l'accueil de F-Information est fortement sollicitée.

#### Chiffres clés 2023 :

- 2649 consultations et suivis
- 2868 requêtes par téléphone, mail ou visite à l'accueil
- 2593 fréquentations de la bibliothèque et de ses animations
- 2276 participations aux activités collectives

### 2. Pôle juridique

#### Consultations

Marine Pernet présente le pôle juridique. Celui-ci propose 4 demi-journées de consultations par semaine. Les consultations durent environ une heure. Les consultations juridiques sont généralistes et peuvent porter sur tous les domaines du droit.

Le pôle juridique propose également deux permanences téléphoniques par semaine.

Plusieurs démarches ont été menées dans le cadre des consultations :

Beaucoup de requêtes en divorce, séparations et dissolutions de partenariat, mais également des conventions d'entretien pour parents non mariés, des actions en justice, des demandes de permis, de naturalisation et de regroupement familial, des demandes d'assistance juridique et de la mise en lien avec des avocates, le droit d'être entendue et autres courriers formels, oppositions, recours, etc.

#### Activités collectives et publications

Dans le but d'informer le public sur les droits, les juristes ont publié les documents suivants : un bon à savoir sur les droits des victimes des violences domestiques (traduit également en espagnol), et un article dans Le Courrier, « Sortir de la violence domestique ».

#### Séances d'information collectives :

Plusieurs séances d'information collectives ont été proposées, dont notamment :

- « Nos retraites : une analyse féministe » qui a remporté un vif intérêt ; un grand nombre de personnes y ont participé. Il y a eu une séance réservée au personnel du RF\* et une séance ouverte au grand public.
- « Peut-on conserver le permis de séjour après une séparation ? »
- « Qu'est-ce que la violence en couple ou conjugale et comment s'en sortir ? »

#### Travail en réseau :

Mise en avant de la prise de position sur l'initiative parlementaire en lien avec un article de la Loi sur les étrangers : pour faire évoluer cet article vers une pratique plus large. Actuellement en discussion dans les chambres.

Assemblée de grève le 14 juin avec Aux6Logis et le RF\* : sur les conditions de travail, sur la mutualisation dans le réseau pour favoriser l'amélioration des conditions de travail des collaboratrices. A la suite de cette assemblée, un groupe de réflexion et de travail a été constitué au sein du RF\*.

Les deux nouvelles juristes du pôle se présentent : Charlotte Burnand donne des consultations et assure une permanence téléphonique en alternance avec Marine Pernet tandis qu'Alessandra Fasciani assure deux permanences téléphoniques par semaine.

### 3. Pôle professionnel

Mélanie Blanc-Jouveaux et Fabienne Thibert présentent le pôle professionnel.

#### Consultations

Le pôle professionnel propose 9 consultations par semaine. Il y en a eu 384 au total en 2023. Les consultations professionnelles servent d'une part à informer et orienter les femmes\*, et d'autre part à les accompagner et les soutenir dans leur projet professionnel, ce qui peut impliquer différentes actions. L'autonomie reste au cœur de la mission de F-information. Mélanie et Fabienne font de plus en plus d'accompagnement des femmes dans leur démarches professionnelles.

#### Activités collectives

Le pôle professionnel propose également plusieurs activités collectives. L'atelier « l'art de se présenter en 3 minutes » a été lancé pour que les femmes puissent se rencontrer et s'entraîner entre elles à parler de leur parcours dans un temps restreint. Cet atelier permet de développer la confiance en soi des participantes et de créer des liens entre elles. Il favorise les partages d'expériences et procure du soutien.

Ce que les participantes en disent :

« Des outils pour approcher la recherche d'emploi d'une manière plaisante, la confiance qu'on peut être soutenues, qu'on mérite d'être écoutées, l'optimisme que la préparation et la persévérance sont des alliés infailibles. »

Le bilan-portfolio de compétences (ou BPC) s'adresse aux femmes\* en emploi, en transition ou au foyer et il se fait en groupe suivant une méthodologie conçue par l'organisme Effe à Bienne. Il est également possible de le faire en individuel si les personnes le souhaitent. La particularité de ce bilan de compétences est de prendre en compte les expériences des différents domaines de la vie au lieu de se limiter au seul travail rémunéré.

Retour de l'une des participantes :

« Le bilan s'est déroulé dans un cadre bienveillant et à l'écoute des besoins, tout en offrant une méthodologie claire pour faire le point sur ses compétences et définir ses objectifs. »

#### Partenariats

La réflexion sur le dispositif de jobcoaching menée tout au long de l'année 2023 avec Camarada Insertion professionnelle, SOS Femmes, Voie F et l'appui de Découvrir a été très bénéfique et a conduit à la refonte du dispositif et à l'embauche d'une nouvelle jobcoach qui a pris son poste récemment. Destiné aux femmes peu ou pas qualifiées ainsi qu'à celles peu ou pas scolarisées, ce dispositif va de nouveau pouvoir pleinement jouer son rôle d'accompagnement vers l'emploi et de placement.

Un atelier a été organisé en partenariat avec OWIT (Organization of Women in International Trade), une association professionnelle destinée aux femmes, sur le thème : "Faire du temps son allié". Basé sur la méthode du journal créatif, l'atelier a rassemblé une dizaine de participantes qui ont été enthousiasmées par cette approche.

#### 4. Pôle psychosocial

Alexandra Brossy, conseillère sociale, présente le pôle psychosocial. Actuellement, 3 demi-journées de consultation sociale sont proposées à F-information. Il y a beaucoup de demandes et beaucoup d'attente pour obtenir un rendez-vous.

Les principales demandes sont liées à des difficultés financières, des questions sur les prestations et les aides sociales possibles, ainsi que sur des questions liées au logement. Sont également régulièrement abordées des questions familiales, notamment par des personnes envisageant une séparation.

##### Actions dans le cadre des consultations sociales

Pour les questions financières : aide financière directe, bons Colis du Cœur, bons alimentaires Caritas ; utilisation de fonds internes pour des demandes d'un montant peu élevé et constitution de dossiers –demandes de soutien financier – présentés au fonds de solidarité du RF\* ou à des fondations pour des sommes plus conséquentes.

Logement : orientation vers le réseau et constitution de dossiers pour les logements relais de l'association Aux 6 Logis, les Vernets d'Arve, dossiers pour les logements subventionnés Ville /Canton. Aide pour remplir les formulaires existants.

AB présente les statistiques sur le statut des consultantes :

38% des femmes ont un permis B ; elles travaillent souvent dans l'économie domestique, gagnent peu et ne peuvent pas s'adresser à l'Hospice général car cela compromet le renouvellement de leur permis de séjour. Alexandra Brossy ajoute que nous sommes par ailleurs souvent démunies par rapport aux 10% de femmes sans statut ou avec une attestation OCPM qui viennent nous consulter, car les marges d'action sont faibles.

##### Deux aboutissements en 2023 :

Ouverture du Bureau d'Information Sociale de façon permanente à la Jonction.

Mise en place d'une collaboration entre le Capas et l'Hospice général à l'initiative de Ludivine Mayer, responsable d'Aux 6 Logis : ce sont des réunions coordonnées par le Capas pour dialoguer sur des situations pour lesquelles il est difficile de trouver une solution.

Une question est posée dans l'assistance sur les personnes d'Ukraine : viennent-elles consulter ?

Réponse : très peu ; il existe un réseau mis en place par l'Hospice et des prestations de la Ville et de l'État qui répondent déjà à leurs besoins.

Une demande de précision est faite sur la signification de l'acronyme Capas : il s'agit du Collectif d'associations pour l'action sociale.

##### Consultations psychologiques

Maya Royston, psychologue à F-information, donne une demi-journée de consultations par semaine. Il y a eu 120 consultations en 2023. Les femmes\* sont accueillies dans un espace bienveillant et non jugeant. L'objectif est de chercher à comprendre, démêler et mieux cibler les différentes problématiques.

Un petit suivi est proposé : jusqu'à 5 séances maximum, avec de la réorientation vers les différentes consultations de F-Information ou à l'extérieur.

Il y a une marge de manœuvre quant à la question du paiement des consultations.

Maya Royston souligne que beaucoup de femmes qui viennent consulter ont vécu des violences liées à leur genre.

## 5. Bibliothèque Filigrane

Samia Swali, responsable de la bibliothèque Filigrane, présente la bibliothèque. Celle-ci est spécialisée sur les thématiques liées aux genres, aux féminismes et à l'égalité. Filigrane fait partie de la plateforme nationale des bibliothèques *Swisscovery* et compte plus de 17'000 documents et ressources.

Cette année l'accent est mis sur l'augmentation de la fréquentation (+13% par rapport à 2022), notamment après plusieurs années de baisse liées au Covid. Une augmentation du nombre de prêts (+8,7% par rapport à 2022) est également à noter pour 2023.

Concernant les prêt inter-bibliothèque : 200 documents ont été envoyés en 2023 sur le réseau dans toute la Suisse mais également au Canada et aux USA, ce qui montre la spécificité de la bibliothèque et de son fonds.

### Des activités pour tout le monde

Chiffres-clés 2023 des participations à nos activités :

- 587 participant-exs aux actions de médiation culturelle (+58% par rapport à 2022)
- 213 aux animations ordinaires
- 374 aux actions hors les murs

Le travail de sensibilisation auprès du public continue cette année encore grâce à différentes activités proposées :

- Lectures mensuelles non genrées pour les enfants, *Des îles avec des ailes*.
- Participation à la rédaction d'une bibliographie publiée dans le cadre de la Semaine de l'égalité – Ville de Genève sur les injustices économiques et le genre.
- Organisation d'une exposition sur le mouvement pour un salaire rémunérant le travail ménager en partenariat avec les Archives contestataires. A cette occasion, la bibliothèque Filigrane et les Archives contestataire ont publié une brochure. L'exposition ayant eu du succès, elle sera de nouveau présentée à La Collective à l'occasion des journées du Matrimoine en septembre prochain.
- L'Escape game féministe qui a remporté un vif succès lors de ces dernières éditions a été repris cette année, avec l'aide de la bibliothèque, par La Collective.

Les bibliothécaires de Filigrane ont reçu beaucoup de sollicitations cette année et ont participé à des événements hors les murs, ce qui est une manière d'aller à la rencontre d'un nouveau public.

### Un réseau qui s'élargit

La bibliothèque est très active au sein du réseau professionnel :

- Elle a participé à la création et fait partie de la commission Diversité de Bibliosuisse.
- Elle est intervenue lors du Congrès suisse des bibliothèques avec le laboratoire des bibliothèques de la fondation Bibliomedia afin de présenter le programme d'action sur l'accueil des publics LGBTQIA+.
- Elle a intégré le Groupe d'intérêts pour les archives de femmes et en est l'une des membres fondatrices.

Samia Swali termine en présentant l'équipe de Filigrane, dont font partie en 2023 Amélie Courtin, Leticia Da Costa Santos, Fanny Matton, Livia Schweizer et Samia Swali.

Une question est posée sur les Archives contestataires : il s'agit d'une association qui existe depuis 2007 et qui conserve les archives des mouvements sociaux – des collectifs, des associations, ou des personnes militantes – de la deuxième moitié du 20<sup>ème</sup> siècle.

Autre question : « Est-ce que vous travaillez avec les Archives de la vie privée ? » Les Archives contestataires et celles de la vie privée sont complémentaire.

## 6. Pôle Migration/intégration et citoyenneté

Sara Kasme présente le pôle migration, intégration et citoyenneté. Elle coordonne le Rési-f avec Julia Federico, actuellement en congé maternité.

Elle met en avant quelques points forts : l'atelier théâtre a déjà créé 4 spectacles ; il s'appuie sur un processus d'écriture collective dans lequel les femmes mobilisent leurs expériences de vie. Sara parle plus longuement du dernier spectacle, « Quand les copines s'en mêlent ».

Il y a eu plusieurs collaborations : par exemple avec le théâtre Spirales pour la dernière pièce ainsi que pour le concert de berceuses, qui a été donné plusieurs fois. Ce sont des occasions de prendre confiance, des femmes prennent la parole et l'espace.

Les cours de français sont très demandés et très fréquentés : ils sont importants, il s'agit souvent d'une première étape pour d'autres aspects. Sara rappelle que le Rési-f n'est pas une école ; les cours, axés sur la rencontre, sont donnés par des bénévoles. Les niveaux sont hétérogènes, ce qui représente un défi. Parler français, rencontrer d'autres femmes, s'entraider... Certaines profs participent aussi à d'autres cours comme participantes.

Sara se réjouit des sollicitations des institutions culturelles qui permettent notamment des sorties dans les musées et les théâtres. D'autres sorties sont également organisées, ainsi qu'un pique-nique et une fête annuelle.

Fabienne Thibert présente « Nous citoyennes », projet dans lequel elle apporte un soutien pédagogique à Julia Federico, qui est coordinatrice de « Nous citoyennes » depuis plusieurs années. Pour la 5<sup>ème</sup> édition, Chokoufeh Samii a remplacé Julia au pied levé pendant son congé maternité. Un partenariat avec Voie F et Camarada permet de faire connaître le projet auprès de participantes potentielles.

Les temps forts de la session 2023 de « Nous citoyennes » :

- les 5 ateliers de formation donnés pendant le projet,
- la rencontre des femmes avec la conseillère administrative de la commune d'Onex,
- le choix du thème, à savoir la sensibilisation au climat et au tri et recyclage des déchets,
- les ateliers donnés à des enfants dans des foyers pour requérants d'asile,
- la soirée de clôture au cours de laquelle elles ont présenté leurs actions et leurs acquis.

En guise d'illustration, on projette le petit film réalisé par *Foyer visible* de l'Hospice général.

## 7. Recherche de fonds

Souad Von Allmen présente le travail de recherche de fonds. Elle présente la recherche de fonds auprès des communes et des marraines.

En 2023, bilan de santé fait avec A-Community : il faudra faire le tri dans les conseils donnés car ils ne sont pas toujours adaptés. Mais nous faisons déjà certaines choses.

Trois demi-journées de formation très pratiques ont été suivies par deux collaboratrices : ComToFund

Toutes les communes genevoises sont sollicitées chaque année. Le montant a été augmenté en 2023. Une rencontre avec deux communes a eu lieu. Il n'est pas facile d'obtenir ne serait-ce que la reconduction des fonds d'une année sur l'autre.

Une quarantaine de marraines sont très fidèles, merci à celles qui sont présentes dans la salle. CHF 8'700.- ont été obtenus en 2023 grâce à leurs généreux dons.

## **8. Communication**

En 2023, un groupe de travail constitué de Samia Swali et Souad Von Allmen et accompagné par l'association Décadrée a travaillé à la rédaction d'une charte sur l'écriture inclusive.

Sara Kasme met l'accent sur la rédaction des « Bons à Savoir ». Ils sont envoyés aux membres, mis en ligne sur le site internet, valorisés sur les réseaux sociaux ; il y a eu une collaboration avec Le Courrier qui se prolongera peut-être. Le travail de la communication est de valoriser ces savoirs et de les rendre visibles.

Sara Kasme montre les posts Instagram de la bibliothèque Filigrane destinés à mettre les livres en valeur. Le fait d'être actives sur les réseaux sociaux demande un travail important d'adaptation.

Doris remercie l'équipe pour la présentation des différentes activités réalisées. Elle donne la parole à Mathilde Roch de Comptabilis pour la présentation des comptes 2023.

## **PRESENTATION DES COMPTES 2023**

Après deux années déficitaires, F-Information a réussi à générer un bénéfice en 2023. Mathilde Roch relève qu'un effort important a été fourni au niveau de la gestion de trésorerie.

Revenus : 1.355'938

Charges : 1'223'856

Résultat net : 59'591

Une question est posée concernant la cotisation et les dons : une marraine n'a pas reçu de convocation certaines années car elle avait fait des dons mais pas de cotisation ; il faut faire des paiements distincts. Elle trouve cela compliqué.

Mathilde Roch rappelle ce qui figure dans les statuts : pour pouvoir voter, il faut être membre et à jour de sa cotisation.

Souad Von Allmen : pour les marraines, quand il y a un don, on considère à présent que la personne est à la fois membre et donatrice. Elle reçoit donc la convocation à l'AG ainsi que nos différentes informations.

## **RAPPORT DU VERIFICATEURS AUX COMPTES, Fiduciaire Chavaz S.A**

Doris Gerber donne la parole à Patrick Télès. Lecture est donnée du rapport d'audit. Patrick Télès achève la lecture du rapport avec la phrase qui indique que les comptes sont corrects et conformes. Doris Gerber propose de passer au vote. Les comptes sont approuvés à l'unanimité.

## **DECHARGE AU COMITE**

Décharge est donnée au comité.

## **ELECTION DE L'ORGANE DE REVISION**

La fiduciaire Chavaz SA est réélue pour 2024 comme organe de révision des comptes.

## **PRESENTATION DU BUDGET 2024**

Andrea Villanyi se charge de cette présentation pour l'année 2024.

Le budget est placé sous le signe de la stabilité : les sources de revenus sont diversifiées (une dizaine de sources) et de la sécurité (on projette un petit bénéfice pour 2024).

Andrea Villanyi rappelle qu'on ne budgète que les rentrées prévisibles. Les charges principales sont les salaires et les locaux.

Question sur le contrat de prestations tous les 4 ans : faut-il rendre l'argent quand il y a un bénéfice ? La modification récente de la LIAF permet de constituer un peu de trésorerie et de fonds propres. Avant, tout bénéfice au-delà de 10'000 francs devait être restitué à l'État.

Le contrat de prestations actuel court sur 5 ans. F-information est dans la 1<sup>ère</sup> année.

## **PERSPECTIVES 2024-2025**

Sylvie Fischer annonce que grâce au financement d'une fondation bien connue, nous avons obtenu un renforcement du pôle social avec des permanences téléphoniques et des rendez-vous pour délivrer des bons permettant de bénéficier des Colis du Cœur après analyse de la situation.

Côté pôle professionnel, de nouvelles prestations sont mises en place : il s'agit de consultations destinées à la définition du projet professionnel, notamment dans le cadre du dispositif de jobcoaching. En préparation : une séance de témoignages et d'informations prévue à l'automne prochain sur les métiers de la santé et du social, organisée en partenariat avec l'OrTra et avec Carolyn Windham-White, qui a publié un ouvrage sur son expérience.

Le dispositif de jobcoaching est à présent entièrement porté par le RF\* ; une nouvelle jobcoach a été engagée et a commencé en mai 2024.

En 2024, F-information va fêter les 30 ans du Rési-f : une fête et un spectacle auront lieu le 30 novembre. Ce qui est prévu (entre autres) : un chœur de femmes et une collaboration avec le théâtre Spirale.

Une nouvelle édition des Bastions de l'Égalité aura lieu en 2025.

Question sur le futur loyer de F-information à La Collective : sera-t-il moins élevé ? Pas forcément, car l'association disposera d'une surface plus grande (notamment au niveau de la bibliothèque Filigrane).

A la bibliothèque Filigrane, une collection d'ouvrages en anglais est en développement ; le fonds Français facile et à comprendre (FALC) va aussi continuer à s'étoffer.



<p>voix consultative aussi bien au Bureau qu'au Comité. (art. 6 dans la révision 2024)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>5. Les 2/3 au moins des membres du Comité sont des femmes* dont la présidente ou les coprésident-es (art. 2 et 3 dans la révision 2024)</li> <li>6. Le Comité se réunit aussi souvent que nécessaire mais au moins quatre fois par année. Si une majorité du Comité le demande des réunions supplémentaires sont agendées. (art. 7 dans la révision 2024)</li> <li>7. L'équipe par le biais de la Responsable de l'association peut demander des séances supplémentaires de Comité. (art. 8 dans la révision 2024)</li> <li>8. L'association est représentée et engagée par la présidente ou l'une des coprésident-e ou vice-présidente conjointement avec un-e membre du Comité ou de l'équipe. (art. 9 dans la révision 2024)</li> <li>9. Le Comité ne peut délibérer valablement que si au moins la moitié des membres sont présent-es. Dans la mesure du possible, ses décisions font l'objet d'un consensus. (art. 10 dans la révision 2024)</li> <li>10. Le Comité peut s'adjoindre d'autres personnes pour des tâches spéciales. (art. 12 dans la révision 2024)</li> <li>11. Les membres du Comité doivent être présent-es à toutes les séances, sauf en cas d'absence motivée.</li> </ol>	<p>présence ne peuvent excéder ceux versés pour des commissions officielles.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>6. La Responsable de l'association siège avec une voix consultative ; d'autres membres de l'équipe peuvent participer selon les besoins.</li> <li>7. Le Comité se réunit aussi souvent que nécessaire mais au moins quatre fois par année. Si une majorité du Comité le demande des réunions supplémentaires sont agendées.</li> <li>8. L'équipe peut demander des séances supplémentaires au Comité.</li> <li>9. L'association est représentée et engagée par la signature conjointe de deux membres du Comité ou par celle d'un-e membre du Comité et d'un-e membre de l'équipe désignée par le comité.</li> <li>10. Le Comité ne peut valablement délibérer que si au moins la moitié des membres sont présent-es. Les décisions sont prises aux deux tiers des voix présentes.</li> <li>11. Sauf en cas d'absence motivée, les membres du Comité participent à toutes les séances.</li> <li>12. Le Comité peut s'adjoindre d'autres personnes pour des tâches spéciales.</li> </ol>
--	---

Comme annoncé l'année dernière, il est rappelé que Doris Gerber achève son dernier mandat ce soir. L'organisation du comité et de la gouvernance de F-Information ont été repensées. (Cf. modification de l'article 3).

Question sur le comité de F-information : s'il n'y a plus de présidente, comment cela va-t-il se passer ? Une nouvelle répartition plus équitable des responsabilités et du travail a été mise en place.

Doris Gerber demande s'il y a des questions, des remarques, des oppositions ou des absences concernant les modifications proposées.

Les modifications sont approuvées à l'unanimité.

### **MONTANT DES COTISATIONS ANNUELLES**

Une des responsabilités de l'AG est de fixer le montant des cotisations (c'est une information que l'on trouve sur le site). Proposition est faite de conserver les cotisations annuelles à l'identique : 50 francs pour la cotisation normale et 30 francs pour la cotisation à taux réduit.

Le montant des cotisations annuelles est approuvé.

### **ELECTION DU COMITE**

Proposition de reconduction d'Andrea Villanyi, Muriel Golay, Marylène Lieber, Stéphanie Sarfati, et Elise Point.

Doris Gerber annonce la démission de Vanessa Dahan, dont la charge de travail ne lui permet pas de poursuivre.

Les candidates qui se présentent sont :

Esperanza Araujo (brevet en comptabilité, spécialiste finances, employée à Comptabilis pendant deux ans). Sylvie Fischer donne la lecture d'un texte de présentation rédigé par Esperanza Araujo qui retrace son parcours et exprime sa motivation à faire partie du Comité.

Sewit Abadi (éducatrice sociale qui travaille actuellement à la FOJ et a travaillé pendant 4 ans à l'AMIC) a également transmis un texte lu par Sylvie Fischer, qui retrace son parcours et exprime sa motivation à faire partie du Comité.

Doris Gerber propose de reconduire les cinq membres actuelles et soutient les deux nouvelles candidatures.

- La reconduction des membres du comité est approuvée à l'unanimité.
- L'élection des deux nouvelles membres est approuvée à l'unanimité.

Une question sur l'Agenda Intégration Suisse est posée à laquelle répond Sylvie Fischer.

Présentation du nouveau fonctionnement du comité selon une matrice de responsabilité par pôles de compétences, par Sylvie Fischer.

### **DIVERS**

Marie-Claude Rimaz souhaite ajouter un point concernant la présidente Anne Mahrer qui a été présidente du comité avant Doris Gerber et qui est actuellement co-présidente des Aînées pour le climat. Doris Gerber clôt l'AG à 20h27.

Ce P.V. est consultatif jusqu'à son approbation par l'A.G. 2025

Genève, le 27 mai 2024

Doris Gerber, présidente  
Andrea Villanyi, membre du Comité

